

NX境港海陸株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画(案)

制定日 2024年4月1日

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：管理職(課長以上)に占める女性労働者の割合を20%以上にする。  
(2023年3月時点：15.0%)

<取組内容>

- 2024年4月～ 昇格判断に関わる上司(役員及び管理職)を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2024年10月～ 女性管理職に対するヒアリングを実施
- 2025年1月～ 男女公正な昇格判断基準をとっているかを検証し、必要に応じて判断基準の見直しを行う。
- 2025年3月～ 管理職候補者の女性に対する面談を実施